



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 552]

नई दिल्ली, शुक्रवार, सितम्बर 20, 2019/भाद्र 29, 1941

No. 552]

NEW DELHI, FRIDAY, SEPTEMBER 20, 2019/BHADRA 29, 1941

श्रम एवं रोज़गार मंत्रालय

(मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) कार्यालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2019

सा.का.नि. 676(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) के प्रादेशिक कार्यालय, उच्च श्रेणी लिपिक, भर्ती नियम, 2011 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) के प्रादेशिक कार्यालय, उच्च श्रेणी लिपिक, भर्ती संशोधन नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) के प्रादेशिक कार्यालय, उच्च श्रेणी लिपिक, भर्ती नियम; 2011 में—

(i) नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“3. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

(ii) अनुसूची में,—

(क) स्तंभ 4 में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 4
(रु. 25,500-81,100/-)”

(ख) स्तंभ 11 में,—

(अ) उपशीर्ष प्रोन्नति के अधीन, “वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1900 रु.”, शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19,900-63,200 रु.)” शब्दों, अंकों, कोष्ठक और अक्षरों को रखा जाएगा;

(आ) “टिप्पण 2” का लोप किया जाएगा;

[फा.सं. प्रशा. II/3(3)/2016]

कुलदीप दीक्षित, अवर सचिव

टिप्पण: मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) के प्रादेशिक कार्यालय, उच्च श्रेणी लिपिक, भर्ती नियम, 2011, भारत के राजपत्र भाग - II, खंड 3 उपखंड (i) में, अधिसूचना संख्या 184, तारीख 10 जून, 2011 द्वारा प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

[OFFICE OF THE CHIEF LABOUR COMMISSIONER (CENTRAL)]

NOTIFICATION

New Delhi, the 19th September, 2019

G.S.R. 676(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Regional Offices of the Chief Labour Commissioner (Central) Organisation Upper Division Clerks, Recruitment Rules, 2011, namely:-

1. (1) These rules may be called Regional Offices of the Chief Labour Commissioner (Central) Organisation Upper Division Clerks, Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Regional Offices of the Chief Labour Commissioner (Central) Organisation Upper Division Clerks, Recruitment Rules, 2011:-

(i) for rule 3, the following rule shall be substituted, namely :-

“3. Number of posts, classification, level in the pay matrix .- The number of the said post, its classification, level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.”

(ii) in the Schedule,-

(a) in column (4), for the column heading and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix
(4)
Level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100)”;

in column 11,-

(A) under the sub-heading ‘Promotion’ for the words, figures and letters “pay band-1 in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs.1900”, the words, figures, brackets and letters “level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200)” shall be substituted;

(B) “Note 2” shall be omitted;

[F. No. Adm. II/3(3)/2016]

KULDEEP DIXIT, Under Secy.

Note: The Regional Offices of the Chief Labour Commissioner (Central) Organisation Upper Division Clerks, Recruitment Rules, 2011 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide notification number G.S.R. 184, dated the 10th June, 2011.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 जून, 2019

सा.का.नि. 677(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) मुख्यालय कार्यालय, बहु कार्य कर्मचारीवृन्द पद भर्ती नियम, 2011 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय, मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) मुख्यालय कार्यालय में बहु कार्य कर्मचारीवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) मुख्यालय कार्यालय, बहु कार्य कर्मचारीवृन्द, पद भर्ती नियम, 2019 है ।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. “पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पदों की संख्या, उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।
4. निरर्हता – वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवि है, विवाह किया है, यह विवाह की संविदा की है, या;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है, कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
बहु कार्य कर्मचारी वृन्द	30* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह: 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (रुपये: 18,000-56,900)	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष की आयु के बीच टिप्पण: आयु सीमा निर्धारण करने की निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।	मैट्रिक पास या समतुल्य

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा।
(11)
लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. प्रशासनिक अधिकारी - अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) - सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) - सदस्य श्रम और रोजगार मंत्रालय मुख्य सचिवालय	लागू नहीं होता

[फा. सं. प्रशा. II/3(3)/2016]

एन. के. जोशी, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th June, 2019

G.S.R. 677(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Multi Tasking Staff in the Office of the Chief Labour Commissioner (Central) Headquarters Office, Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Office of the Chief Labour Commissioner(Central) Headquarters Office, Ministry of Labour and Employment, namely:—

1. (1) These rules may be called the **Multi Tasking Staff** in the Office of the Chief Labour Commissioner (Central) Headquarters Office, Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**— The number of the post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Level in the pay matrix	Whether Selection post or non selection post	Age limit for Direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff.	30*(2019) *Subject to variation Dependent On workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted Post, Non-Ministerial.	Level-1 in the pay matrix (18000-56900).	Not applicable.	Between 18 and 25 years of age Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Matriculation or equivalent pass.		Not applicable.		Two years.	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
By direct recruitment through the Staff Selection Commission			Not applicable.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(12)			(13)		
Department Promotion Committee for considering confirmation:-				Not applicable	
1. Administrative Officer- Chairman;					
2. Section Officer (Administration) - Member;					
3. Section Officer (Administration) - Member.					
Ministry of Labour and Employment (Main Secretariat)					

[F.No.Adm.II/3(3)/2016]

N. K. JOSHI, Under Secy.